# 治国理政的法治理念和法治思维

——习近平总书记

党的十八大以来，习近平同志围绕全面推进依法治国、全面建设社会主义法治国家的一系列重大理论和实践问题，作出一系列新论断新要求，形成了内容丰富、体系完备、逻辑严密、科学深刻的习近平法治思想，为新时代全面推进依法治国提供了根本遵循。

## 一、习近平法治思想的时代背景和理论渊源

**（一）习近平法治思想是在全面建成小康社会决定性阶段、全面深化改革开放和推进国家治理体系和治理能力现代化的时代背景下形成的。**

全面建成小康社会决定性阶段，是我国社会主义现代化建设进程中一个重要的阶段性目标，是“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期。全面深化改革开放，是决定当代中国命运的关键一招，也是决定实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的关键一招。推进国家治理体系和治理能力现代化，是全面深化改革开放的总目标。这个时期，我国发展的内外部环境、条件和任务都发生深刻变化，全面建成小康社会进入决定性阶段，改革进入攻坚期和深水区，发展中的矛盾和问题集中显现，社会矛盾和问题交织叠加，全面依法治国任务繁重而紧迫，我们党对执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识进一步深化，对全面依法治国作出一系列重大决策部署，中国特色社会主义法治体系加快形成并发挥重要作用，中国特色社会主义法治道路越走越宽广，中国特色社会主义法治理论越来越丰富和发展，为习近平法治思想的形成提供了实践基础和理论准备。

**（二）习近平法治思想是对马克思主义法治理论的继承和发展，是对中华优秀传统法律文化的创造性转化和创新性发展，是对中国特色社会主义法治建设规律的科学总结，是对当代世界法治文明发展趋势的积极回应，具有深厚的历史渊源、理论基础、实践依据和时代背景。**

马克思主义法治理论是习近平法治思想的根本指导。马克思主义法治理论的基本立场、观点和方法，是习近平法治思想的理论基础。习近平总书记多次强调，马克思主义法治理论是我们党治国理政的重要思想武器，必须长期坚持、不断发展。习近平法治思想坚持以马克思主义法治理论为指导，同时又根据新的时代条件和实践要求，对马克思主义法治理论进行了丰富和发展，实现了马克思主义法治理论与中国具体实际相结合的新飞跃。

中华优秀传统法律文化是习近平法治思想的深厚土壤。习近平总书记多次指出，中华民族在五千多年的发展历程中，创造了博大精深的灿烂文化，其中蕴含着丰富的法治资源。习近平法治思想坚持古为今用、推陈出新，对中华优秀传统法律文化进行了创造性转化和创新性发展，从中华优秀传统法律文化中汲取了丰富营养。

习近平法治思想是对中国特色社会主义法治建设规律的科学总结。党的十八大以来，我们党对法治建设的认识不断深化，对法治建设规律的把握不断加深，形成了一系列治国理政的新理念新思想新战略，为全面推进依法治国提供了根本遵循。习近平法治思想坚持从我国国情和实际出发，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，坚持依法治国、依法执政、依法行政共同推进，坚持法治国家、法治政府、法治社会一体建设，坚持法治道路、法治体系、法治国家、法治政府、法治社会相统一，坚持依法治国和以德治国相结合，坚持从中国实际出发走自己的路，既借鉴国外法治有益经验，又不简单照搬国外法治模式，既不封闭僵化、也不全盘西化，既不刻舟求剑、也不邯郸学步，既不削足适履、也不水土不服，既不生搬硬套、也不东施效颦，既不墨守成规、也不朝令夕改，既不因循守旧、也不急功近利，既不因人废言、也不因言废人，既不因言废法、也不因法废治，既不因治废德、也不因德废治，既不因人设事、也不因事设人，既不因权立法、也不因法损权，既不因言代法、也不因法代言，既不因权压法、也不因法压权，既不因人立法、也不因法立人，既不因一时一事立法、也不因法律实施中的问题而否定法律，既不因领导人主观意志变化而变化、也不因领导人注意力转移而转移，既不因领导人个人好恶而影响法律实施、也不因领导人换届而改变法律，既不因领导干预而违法办事、也不因领导不力而有法不依，既不因领导重视而多管、也不因领导不管而少问，既不因领导变换而换思路、也不因领导更替而变方向，既不因领导视察而变重点、也不因领导调研而变结论，既不因领导指示而变决策，既不因领导批示而变执行，既不因领导换人而变规矩，既不因领导变动而变调整，既不因领导关注而变规范，既不因领导离任而变结论，既不因领导调整而变处理，既不因领导发言而变约束，既不因领导表态而变行为，既不因领导偏好而变选择，既不因领导干预而违规操作，既不因领导要求而降低标准，既不因领导压力而突破程序，既不因领导换届而改变承诺，既不因领导变动而变更决定，既不因领导关注而变执行，既不因领导调研而变法律，既不因领导指示而变司法，既不因领导批示而变判决，既不因领导换人而变原则，既不因领导变动而变责任，既不因领导关注而变落实，既不因领导离任而变结果，既不因领导发言而变法律，既不因领导表态而变守法，既不因领导偏好而变执法，既不因领导干预而违法办案，既不因领导要求而降低标准，既不因领导压力而突破底线，既不因领导换届而改变方向，既不因领导变动而变初衷，既不因领导关注而变质量，既不因领导调研而变程序，既不因领导指示而变结果，既不因领导批示而变过程，既不因领导换人而变制度，既不因领导变动而变秩序，既不因领导离任而变规则，既不因领导发言而变依法，既不因领导表态而变法治，既不因领导偏好而变公正，既不因领导干预而违背法律，既不因领导要求而降低标准，既不因领导压力而突破法律，既不因领导换届而改变法治，既不因领导变动而变法律，既不因领导关注而变公平，既不因领导调研而变正义，既不因领导指示而变法律，既不因领导批示而变法治，既不因领导换人而变法律，既不因领导变动而变法治，既不因领导离任而变法律，既不因领导发言而变法治，既不因领导表态而变法律，既不因领导偏好而变法治，既不因领导干预而违反法律，既不因领导要求而降低标准，既不因领导压力而突破法治，既不因领导换届而改变法律，既不因领导变动而变法治，既不因领导关注而变法律，既不因领导调研而变法治